

1. W okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem się w powiatowym urzędzie pracy rozwiązał stosunek pracy lub stosunek służbowy za wypowiedzeniem albo na mocy porozumienia stron, chyba, że porozumienia stron nastąpiło z powodu upadłości, likwidacji pracodawcy lub zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dotyczących pracodawcy albo z powodu zmiany miejsca zamieszkania – zasiłek nie przysługuje przez 90 dni (art. 75 ust. 2 pkt. 2 ustawy).
2. W okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem się w powiatowym urzędzie pracy spowodował rozwiązanie ze swej winy stosunku pracy lub stosunku służbowego bez wypowiedzenia – zasiłek nie przysługuje przez okres 180 dni (art. 75 ust. 1 pkt 3 i ust. 2 pkt 3 ustawy).
3. W okresie do 30 dni przebywał za granicą lub pozostawał w innej sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia pracy – zasiłek nie przysługuje przez ten okres (art. 75 ust. 3 ustawy).
4. Otrzymał przewidziane w odrębnych przepisach świadczenie w postaci jednorazowego ekwiwalentu pieniężnego za urlop górniczy, jednorazowej odprawy socjalnej, zasiłkowej, pieniężnej po zasiłku socjalnym, jednorazowej odprawy warunkowej lub odprawy pieniężnej bezwarunkowej (art. 75 ust. 2 pkt. 4 ustawy).
5. Otrzymał odszkodowanie za skrócenie okresu wypowiedzenia umowy o pracę.
6. Pobiera po ustaniu zatrudnienia świadczenie szkoleniowe. (art. 75 ust. 1 pkt 6)

W przypadkach wymienionych w pkt 4-6 zasiłek przysługuje po upływie okresu za które bezrobotny otrzymał w/w świadczenia.

Okres pobierania zasiłku ulega skróceniu o czas nie przysługiwania zasiłku z przyczyn wymienionych wyżej (art. 73 ust. 4 ustawy).

Do osób uprawnionych do świadczenia przedemerytalnego stosuje się odpowiednie informacje zawarte w pkt. I, II, III, IV – 6, 7, 10 do 13, V – 2, 3 i 5, 6.

Zasiłek dla bezrobotnych.

Prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnemu za każdy dzień kalendarzowy po upływie 7 dni od dnia zarejestrowania się w Powiatowym Urzędzie Pracy (na terenie działania PUP w Cieszynie przez okres do 6 miesięcy). Prawo do zasiłku przez okres 18 miesięcy przysługuje bezrobotnemu, który ma na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, a małżonek bezrobotnego jest także bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego. Prawo do zasiłku na okres 12 miesięcy przysługuje bezrobotnym powyżej 50 roku życia, którzy posiadają ponad 20 letni okres uprawniający do zasiłku.

Wysokość zasiłku wynosi:

- 80% zasiłku podstawowego, jeżeli długość okresu zatrudnienia oraz innych okresów zaliczanych do okresu warunkującego nabycie prawa do zasiłku wynosi do 5 lat;
- 100% zasiłku podstawowego, jeżeli długość okresu zatrudnienia oraz innych okresów zaliczanych do okresu warunkującego nabycie prawa do zasiłku wynosi od 5 do 20 lat;
- 120% zasiłku podstawowego, jeżeli długość okresu zatrudnienia oraz innych okresów zaliczanych do okresu warunkującego nabycie prawa do zasiłku wynosi co najmniej 20 lat.

(Okresy zatrudnienia w niepełnym wymiarze muszą być udokumentowane zaświadczeniem o wynagrodzeniu.)

W przypadku zmiany miejsca zamieszkania zasiłek przysługuje na zasadach ustalonych w poprzednim PUP, okres pobierania zasiłku określany jest zgodnie z art. 73 ustawy.

Bezrobotny, który nabył w Rzeczypospolitej Polskiej prawo do świadczeń z tytułu bezrobocia i udaje się do innego państwa członkowskiego Unii Europejskiej lub państwa określonego w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. b ustawy, w celu poszukiwania pracy, zachowuje prawo do tych świadczeń.

Wyjaśnienia skrótów użytych w nawiasach:

- USTAWA: ustawa z 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004 r. Nr 99, poz. 1001).
- Rozp. I: rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 lutego 1997 r. W sprawie szczegółowych zasad prowadzenia rejestracji i ewidencji bezrobotnych oraz innych osób poszukujących pracy (Dz. U. z 1997 r. Nr 25, poz. 131 z późn. zm.).
- Rozp. II: rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 06 października 2004 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, dodatku szkoleniowego, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (Dz. U. z 2004 r. Nr 219, poz. 2222).

Otrzymałem(am) jeden egzemplarz niniejszej informacji, zapoznałem się i zobowiązuję się do przestrzegania:

.....
(imię i nazwisko rejestrowanego)

.....
(data i podpis rejestrowanego)

.....
(data i podpis pracownika PUP)

STAROSTWO POWIATOWE POWIATOWY URZĄD PRACY W CIESZYNIE

WAŻNE !

INFORMACJA DLA OSÓB REJESTRUJĄCYCH SIĘ W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY

Obowiązki i uprawnienia osoby rejestrowanej w POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY (PUP) jako bezrobotnej, osoby uprawnionej do świadczenia przedemerytalnego lub innej osoby poszukującej pracy określa ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004r. Nr. 99, poz. 1001) oraz przepisy wykonawcze do tejże ustawy.

I. Rejestracja w powiatowym urzędzie pracy

1. Bezrobotny, osoba uprawniona do świadczenia przedemerytalnego lub inna osoba poszukująca pracy zgłasza się w celu dokonania rejestracji do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na stałe lub czasowe zameldowanie, a jeżeli nie jest zameldowana – do powiatowego urzędu pracy, na którego obszarze działania przebywa (§ 1 ust. 1 rozp. I).
Osoba, która nie jest zameldowana lub posiada stałe zameldowanie w innej miejscowości niż miejsce czasowego zameldowania, przy dokonywaniu rejestracji składa oświadczenie, że nie jest zarejestrowana w innym powiatowym urzędzie pracy (§ 1 ust. 2 rozp. I).
 2. REJESTRACJA BEZROBOTNEGO, OSOBY UPRAWNIONEJ DO ŚWIADCZENIA PRZEDEMERYTALNEGO NASTĘPUJE W DNIU PRZEDŁOŻENIA KOMPLETU WYMAGANYCH DOKUMENTÓW, po wypełnieniu KARTY REJESTRACYJNEJ oraz po poświadczeniu własnoręcznym podpisem w obecności pracownika powiatowego urzędu pracy prawidłowości danych i oświadczeń zamieszczonych przez niego w KARCIE REJESTRACYJNEJ (§ 2 ust. 1 rozp. I).
 3. Zarejestrowana osoba jest zobowiązana do niezwłocznego informowania powiatowego urzędu pracy o wszelkich zmianach podanych w karcie rejestracyjnej (§ 2 ust. 2 rozp. I).
 4. Osoba rejestrująca się przedkłada do wglądu pracownikowi powiatowego urzędu pracy dokonującemu rejestracji:
 - 1) Dowód osobisty (§ 3 ust. 1 pkt. 1 rozp. I).
 - 2) Dyplom, świadectwo ukończenia szkoły lub świadectwo szkolne albo zaświadczenie o ukończeniu kursu lub szkolenia (§ 3 ust. 1 pkt. 2 rozp. I).
 - 3) Świadectwa pracy oraz inne dokumenty niezbędne do ustalenia jej uprawnień (§ 3 ust. 1 pkt. 3 rozp. I).
 - 4) Dokument o przeciwwskazaniach do wykonywania określonych prac, jeżeli taki dokument posiada (§ 3 ust. 1 pkt. 4 rozp. I).
 - 5) Osoba niepełnosprawna, oprócz dokumentów, o których mowa w pkt. 4 ppkt. 4 przedkłada ORZECZENIE uprawnionego organu (§ 3 ust. 2 rozp. I).
 5. Osoba uprawniona do świadczenia przedemerytalnego obowiązana jest przekazać powiatowemu urzędowi pracy oryginały dokumentów, o których mowa w pkt. 4 ppkt. 3 i 4, w celu sporządzenia wniosku do organu rentowego o ustalenie wysokości emerytury stanowiącej podstawę obliczenia wysokości świadczenia przedemerytalnego (§ 3 ust. 4 rozp. I).
W przypadku nie przedłożenia dokumentów, o których mowa w pkt. 4 ppkt. 3 i 4, powiatowy urząd pracy przyznaje świadczenie przedemerytalne w wysokości minimalnej określonej w przepisach o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (§ 3 ust. 5 rozp. I).
 6. Powiatowy urząd pracy nie dokonuje rejestracji w przypadku nieprzedłożenia dokumentów, o których mowa w pkt. 4 ppkt. 1-3 i 5 lub odmowy złożenia podpisu na karcie rejestracyjnej przez osobę rejestrującą się (§ 3 ust. 6 rozp. I).
- W szczególnie uzasadnionych przypadkach kierownik powiatowego urzędu pracy może wyrazić zgodę na rejestrację osoby nie posiadającej kompletu dokumentów (§ 3 ust. 7 rozp. I).

II. Status bezrobotnego

Status bezrobotnego (art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy) nabywa osoba będąca obywatelem polskim poszukującym i podejmującym zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz zatrudnienie lub inną pracę zarobkową za granicą u pracodawców zagranicznych; cudzoziemcem poszukującym i podejmującym zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, którzy: są obywatelami państw członkowskich Unii Europejskiej są obywatelami państw, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób, posiadają status uchodźcy nadany w Rzeczypospolitej Polskiej, posiadają zezwolenie na osiedlenie się w Rzeczypospolitej Polskiej, lub cudzoziemcem - członku rodziny obywatela polskiego, niezatrudnioną i niewykonyującą innej pracy zarobkowej, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy

obowiązującym w danym zawodzie lub służbie albo innej pracy zarobkowej, bądź, jeśli jest osobą niepełnosprawną, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy, nieuczącą się w szkole, z wyjątkiem szkół dla dorosłych lub szkół wyższych w systemie wieczorowym albo zaocznym, zarejestrowaną we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy oraz poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jeżeli:

- a) ukończyła 18 lat,
- b) nie ukończyła 60 lat - kobieta lub 65 lat - mężczyzna,
- c) nie nabyła prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej albo po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności, nie pobiera zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego lub macierzyńskiego,
- d) nie jest właścicielem lub posiadaczem samoistnym lub zależnym nieruchomości rolnej w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe,
- e) nie uzyskuje przychodów podlegających opodatkowaniu podatkiem dochodowym z działów specjalnych produkcji rolnej, chyba że dochód z działów specjalnych produkcji rolnej, obliczony dla ustalenia podatku dochodowego od osób fizycznych, nie przekracza wysokości przeciętnego dochodu z pracy w indywidualnych gospodarstwach rolnych z 2 ha przeliczeniowych ustalonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o podatku rolnym, lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie,
- f) nie podjęła pozarolniczej działalności od dnia wskazanego w zgłoszeniu do ewidencji do dnia wyrejestrowania tej działalności albo nie podlega na podstawie odrębnych przepisów obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników,
- g) nie jest osobą tymczasowo aresztowaną lub nie odbywa kary pozbawienia wolności,
- h) nie uzyskuje miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych,
- i) nie pobiera na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłku stałego,
- j) nie pobiera, na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenia pielęgnacyjnego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania,
- k) nie pobiera po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego, o którym mowa w art. 70 ust. 6 ustawy.

III. Utrata statusu bezrobotnego

Zarejestrowana osoba traci status bezrobotnego gdy:

1. nie spełnia warunków określonych w pkt II,
2. otrzymała pożyczkę z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności pozarolniczej lub rolniczej,
3. odmówi bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, wykonywania prac interwencyjnych lub robót publicznych albo udziału w szkoleniu, stażu, przygotowaniu zawodowym w miejscu pracy (na okres 90 dni), (art. 33 ust. 4 pkt 3 ustawy),
4. nie stawiała się w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie i nie powiadomiła do 5 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawienia (na okres 3 miesięcy), (art. 33 ust. 4 pkt 4 ustawy),
5. odmówiła poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym mającym na celu ustalenie zdolności do pracy (na okres 3 miesięcy), (art. 33 ust. 4 pkt 5 ustawy),
6. złożyła taki wniosek.

IV. Obowiązki bezrobotnego

1. Bezrobotny ma obowiązek zgłaszania się do właściwego powiatowego urzędu pracy w wyznaczonych terminach w celu potwierdzenia swej gotowości do podjęcia pracy i uzyskania informacji o możliwości zatrudnienia lub szkolenia. Bezrobotny, który nie stawiał się w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie i nie powiadomił w ciągu 5 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawienia zostaje pozbawiony statusu bezrobotnego: pozbawienie statusu bezrobotnego nastąpi na okres 3 miesięcy od dnia niestawienia się w powiatowym urzędzie pracy (art. 33 ust. 3 i ust. 4 pkt 4 ustawy).
2. Bezrobotny ma obowiązek przyjmowania propozycji odpowiedniego zatrudnienia tj. zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, które podlegają ubezpieczeniom społecznym i do wykonywania których bezrobotny ma wystarczające kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe lub może je wykonywać po uprzednim szkoleniu, a

stan zdrowia pozwala mu na ich wykonywanie oraz łączny czas dojazdu do miejsca pracy i z powrotem środkami transportu zbiorowego nie przekracza 3 godzin (art. 2 ust. 1 pkt 16 ustawy)

3. Traci status bezrobotnego na okres 90 dni osoba, która odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, wykonywania prac interwencyjnych lub robót publicznych albo udziału w szkoleniu, stażu, przygotowaniu zawodowym w miejscu pracy (art. 33 ust. 4 pkt 3 ustawy).
4. Bezrobotny ma obowiązek poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym mającym na celu ustalenie zdolności do pracy. Osoba, która odmówiła poddania się badaniom traci status osoby bezrobotnej na okres 3 miesięcy od dnia tej odmowy (art. 33 ust. 4 pkt 5 ustawy).
5. Osoba, która z własnej winy nie ukończyła szkolenia, obowiązana jest do zwrotu kosztów szkolenia, chyba że powodem nieukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej (art. 41 ust. 6 ustawy). Osoba skierowana na szkolenia ma obowiązek niezwłocznie przedstawić we właściwym powiatowym urzędzie pracy świadectwo lub zaświadczenie o ukończeniu szkolenia.
6. Bezrobotny jest zobowiązany zawiadomić w ciągu 7 dni powiatowy urząd pracy o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub pozarolniczej działalności oraz zaistnieniu okoliczności powodujących utratę statusu bezrobotnego albo utratę prawa do zasiłku (art. 74 ustawy). Bezrobotny, który podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność bez powiadomienia o tym właściwego powiatowego urzędu pracy, podlega karze grzywny nie niższej niż 500 zł. (art. 119 ust. 2 ustawy).
7. Bezrobotny, który w okresie krótszym niż 30 dni przebywa za granicą lub pozostaje w innej sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia, ma obowiązek uprzedniego powiadomienia o tym powiatowy urząd pracy pod rygorem pozbawienia statusu bezrobotnego. Zasiłek za ten okres nie przysługuje (art. 75 ust. 3 ustawy).
8. Bezrobotny obowiązany jest do składania lub przysyłania powiatowemu urzędowi pracy co miesiąc pisemnego oświadczenia o przychodach oraz innych dokumentów niezbędnych do ustalenia jego uprawnień do świadczeń przewidzianych w ustawie. W razie nie dokonania tych czynności zasiłek lub inne świadczenie przysługują od dnia złożenia oświadczenia i innych wymaganych dokumentów (art. 75 ust. 6 ustawy).
9. Osoba, która pobrała nienależne świadczenie pieniężne obowiązana jest do jego zwrotu w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji (art. 76 ust. 1 ustawy). Za nienależnie pobrane świadczenia uważa się:
 - 1) świadczenie wypłacone mimo zaistnienia okoliczności powodujących ustanie prawa do jego pobierania, jeżeli pobierający to świadczenie był pouczony o tych okolicznościach,
 - 2) świadczenie wypłacone na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd powiatowego urzędu pracy przez osobę pobierającą to świadczenie,
 - 3) zasiłek, dodatek szkoleniowy, stypendium lub inne świadczenie pieniężne finansowane z F P, wypłacone za okres, za który osoba nabyła prawo do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty rodzinnej, renty socjalnej, zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego jeżeli organ rentowy, który przyznał świadczenie, nie dokonał jego pomniejszenia na zasadach określonych w art. 78,
 - 4) koszty szkolenia, w przypadku określonym w art. 41 ust. 6,
 - 5) zasiłek wypłacony za okres, za który, w związku z orzeczeniem sądu, wypłacono wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy lub odszkodowanie z tytułu wadliwego wypowiedzenia umowy o pracę,
 - 6) świadczenie pieniężne wypłacone z FP za okres po śmierci uprawnionego (art. 76 ust. 2 ustawy).Kwoty nienależnie pobranych świadczeń podlegają ściągnięciu w trybie przepisów o postępowaniu egzekucyjnym w administracji (art. 76 ust. 6 ustawy).
10. O każdym przypadku zmiany miejsca zameldowania lub pobytu bezrobotny obowiązany jest zawiadomić powiatowy urząd pracy w którym jest zarejestrowany, podając aktualne miejsce zameldowania lub pobytu.
11. Na wniosek osoby bezrobotnej lub pobierającej świadczenie przedemerytalne, powiatowy urząd pracy przesyła odpisy karty rejestracyjnej oraz innych dokumentów do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na aktualne miejsce zameldowania lub pobytu tej osoby (§ 4 ust. 2 rozp. I).
12. W przypadku, o którym mowa w pkt 11, osoba która zmieniła zameldowania lub miejsce pobytu obowiązana jest zgłosić się w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla aktualnego miejsca zameldowania lub pobytu, w terminie 7 dni od dnia zmiany miejsca zameldowania lub pobytu (§ 4 ust. 3 rozp. I)
13. W przypadku niezdolności do pracy z powodu choroby, itp. bezrobotny obowiązany jest zawiadomić powiatowy urząd pracy w terminie 2 dni od daty wystawienia zaświadczenia oraz przekazać powiatowemu urzędowi pracy zaświadczenie o tej niezdolności wystawione na odpowiednim druku ZUZ ZLA bezzwłocznie po ustaniu przyczyny niezdolności do pracy (§ 7 ust. 2 rozp. II).

V. Utrata prawa do zasiłku

Bezrobotny traci prawo do zasiłku lub uzyskuje do niego prawo po określonym w ustawie okresie czasu gdy: